

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σύμφωνα με τις υποδείξεις του Διοικητικού Συμβουλίου και με τις βέλτιστες πρακτικές στον τομέα, η enaon δεσμεύεται να αναπτύσσει προγράμματα και δράσεις αφιερωμένες στην ενίσχυση της διαφορετικότητας, της ένταξης και της ισότητας των φύλων σε όλες τις εφαρμογές της, ξεκινώντας από την επισημοποίηση και την υιοθέτηση συγκεκριμένης πολιτικής.

Η πολιτική **διαφορετικότητας, ένταξης και ισότητας των φύλων** εκδίδεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και προωθεί την εφαρμογή των θεμελιωδών αρχών του Κώδικα Δεοντολογίας της enaon και της Πολιτικής για την πρόληψη των διακρίσεων και την προστασία της αξιοπρέπειας που απευθύνεται σε όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου enaon.

ΣΚΟΠΟΙ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

Η enaon αναγνωρίζει και υποστηρίζει τη σημασία της προώθησης των **ίσων ευκαιριών**, εκτιμώντας την αξία της **διαφορετικότητας** και ενισχύοντας τη **μοναδικότητα** των ανθρώπων.

Η διαφορετικότητα θεωρείται **στρατηγικό πλεονέκτημα** για την enaon, καθώς μας επιτρέπει να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς αποκλεισμούς που ενθαρρύνει τη **συνεργασία** και τη **δημιουργικότητα**, στο οποίο οι συνεισφορές των ανθρώπων λαμβάνονται εξίσου υπόψη στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και επιτρέπει στους ανθρώπους να αναπτύξουν τις δυνατότητές τους και να αυξήσουν τα κίνητρά τους.

Η enaon έχει επίγνωση της σημασίας της υιοθέτησης της κληρονομιάς και της εμπειρίας από τις διαφορετικές περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται, αναπτύσσοντας μια **κοινή ταυτότητα** που θα λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες των κοινοτήτων, την ποιότητα των υπηρεσιών και τη δημιουργία μιας **κουλτούρας ισότητας των φύλων** που εγγυάται την επιδίωξη αριστείας απόδοσης αναγνωρίζοντας το **ταλέντο** και τη βιωσιμότητα.

Η enaon έχει επίσης επίγνωση της σημασίας της ένταξης της εμπειρίας, του ταλέντου και των κινήτρων των ανθρώπων που προσλαμβάνει και εντάσσει

στον οργανισμό της με εκείνα των ατόμων που ήδη εργάζονται στον Όμιλο και δεσμεύεται να προάγει μια **κουλτούρα ένταξης** που στοχεύει στην ενίσχυση όλων των μορφών διαφορετικότητας, που περιλαμβάνει όλους τους ανθρώπους και τους προσφέρει **την ευκαιρία να αναπτύξουν πλήρως τις δεξιότητες και το ταλέντο τους**, σύμφωνα με τους επιχειρηματικούς στόχους.

Η Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ένταξη και την Ισότητα των Φύλων απευθύνεται σε όλους τους υπαλλήλους του Ομίλου enaon και κοινοποιείται **στα ενδιαφερόμενα μέρη, στους προμηθευτές και στους πελάτες.**

ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

Η enaon **αντιτίθεται σε κάθε μορφή διάκρισης στην απασχόληση** και, για το σκοπό αυτό, δεσμεύεται να προσελκύει και να προσλαμβάνει άτομα με διαφορετικό υπόβαθρο και ικανότητες, επιδιώκοντας την ισότητα των φύλων κατά τη φάση επιλογής και πρόσληψης, προσδιορίζοντας έναν **συμπεριληπτικό κατάλογο υποψηφίων με αξιοκρατική λογική.**

Η enaon δεσμεύεται να αποδέχεται όλες τις διαφορές που σχετίζονται με **την ηλικία, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση, την εθνικότητα, την ηθαγένεια, τη θρησκεία** ή άλλες πεποιθήσεις, τον **σεξουαλικό προσανατολισμό**, το κοινωνικό και μορφωτικό υπόβαθρο, τις οικογενειακές και κοινωνικές ευθύνες.

Η enaon δεσμεύεται να δημιουργήσει ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από κάθε άμεση ή έμμεση διάκριση και από κάθε είδους **βία ή παρενόχληση**, είτε σεξουαλική είτε βασισμένη σε προσωπική, πολιτική και πολιτισμική διαφορετικότητα. Στόχος της enaon είναι να διασφαλίσει ότι **όλοι οι υπάλληλοί της αντιμετωπίζουν τους άλλους με **αξιοπρέπεια, σεβασμό** και **δικαιοσύνη**** ανά πάσα στιγμή, επιδεικνύοντας συμπεριφορά που αντανακλά την ένταξη και υποστηρίζει τις αξίες του Ομίλου.

Η enaon δεσμεύεται να υιοθετήσει ένα σύστημα διαχείρισης απόδοσης ικανό να δημιουργεί **αναπτυξιακά σχέδια** εξ ολοκλήρου βασισμένα στην **αξία**, το οποίο ευνοεί το διάλογο μεταξύ διευθυντών και συνεργατών, χρησιμοποιεί ανατροφοδότηση για συνεχή βελτίωση και αξιολογεί τη συνιστώσα διαφορετικότητας και ένταξης στο μοντέλο ηγεσίας του οργανισμού.

Η enaon, με γνώμονα τους Αναπτυξιακούς Στόχους της Χιλιετίας (MDGs) που προτείνονται από τα Ηνωμένα Έθνη και σύμφωνα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) της Ατζέντας του 2030, στοχεύει στην

επίτευξη της ισότητας των φύλων και δεσμεύεται να υιοθετήσει ένα σύστημα ανάπτυξης ταλέντων που προσφέρει ίσες ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη στους ανθρώπους, χωρίς καμία διάκριση, εμπνέοντας όλους τους εργαζόμενους να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους. Η enaon ενισχύει το ατομικό και συλλογικό δυναμικό των εργαζομένων της, αναπτύσσοντας τη δεξαμενή ταλέντων, αναγνωρίζοντας ότι άτομα διαφορετικού υπόβαθρου και εμπειρίας μπορούν να δημιουργήσουν αξία για τον οργανισμό.

Η διαδικασία **εκπαίδευσης** του Ομίλου διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι γνωρίζουν την ισότητα των φύλων, την εκτίμηση των διαφορών, την αναγνώριση ασυνείδητων προκαταλήψεων και την ανάπτυξη δεξιοτήτων **επικοινωνίας χωρίς αποκλεισμούς**.

Αυτά τα θέματα αποτελούν μέρος ενός προγράμματος Συμπεριληπτικής Ηγεσίας (Inclusive Leadership) που είναι ένας από τους πυλώνες της IGAcademy που ιδρύθηκε από την Italgas στις αρχές του 2023.

Ειδικά για το σκοπό της ανάπτυξης της ενδυνάμωσης των γυναικών, η enaon δεσμεύεται να προωθεί διαδικασίες για την απόκτηση δεξιοτήτων, αυτονομίας και εξουσίας, αναγνωρίζοντας τις εξειδικευμένες ανάγκες και εμπειρίες των γυναικών.

Η enaon δεσμεύεται να υιοθετήσει ένα σύστημα σχεδιασμού διαδοχής που ακολουθεί αξιολογική λογική, είναι ανεξάρτητο από επιρροές φύλου και προσφέρει ίσες ευκαιρίες με στόχο την αναζήτηση ισορροπίας μεταξύ των φύλων σε διευθυντικές θέσεις.

Η enaon δεσμεύεται να υιοθετήσει βραχυπρόθεσμες, μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες πολιτικές αποδοχών με βάση τις επιδόσεις και τα επιτευχθέντα αποτελέσματα, την αναγνώριση των ανατεθέντων ευθυνών και τον επαγγελματισμό, την ποιότητα της επαγγελματικής συνεισφοράς, την αξία, τις ίσες ευκαιρίες και τις δίκαιες αποδοχές.

Η enaon δεσμεύεται να βελτιώσει την **ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής** των εργαζομένων της, **υιοθετώντας ευέλικτα εργαλεία εργασίας** (π.χ. εξ' αποστάσεως εργασία), αποφεύγοντας επίσης κάθε διάκριση σε περιόδους μακράς απουσίας από την εργασία, διατηρώντας συνεχή επαφή και ευνοώντας την επανένταξη στο τέλος της περιόδου αυτής.

Η enaon δεσμεύεται για την πρόληψη και καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, διεξάγοντας **εκστρατείες ευαισθητοποίησης**, αυξάνοντας την ευαισθητοποίηση των ανθρώπων της, ώστε η συμπεριφορά τους να είναι σύμφωνη με την παρούσα Πολιτική.

Η enaon δεσμεύεται να προστατεύει την ανωνυμία όσων αναφέρουν επεισόδια παρενόχλησης μέσω ενός συστήματος **ανώνυμων αναφορών**, να παρακολουθεί οποιαδήποτε μη συμμορφούμενη συμπεριφορά μέσω ενός συστήματος αναφοράς και να επιβάλλει κυρώσεις για μη συμμορφούμενη συμπεριφορά.

Η enaon δεσμεύεται να επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση του συστήματος διαχείρισης της ισότητας των φύλων, υιοθετώντας πρακτικές και εργαλεία ελέγχου και επανεξέτασης που της επιτρέπουν να παρακολουθεί και να βελτιώνει τις επιδόσεις της· και, προκειμένου να διασφαλίσει τη μέτρηση του επιπέδου ωριμότητάς του, η enaon έχει προσδιορίσει τις δικές της μεταβλητές που σχετίζονται με τη συμπερίληψη και τον σεβασμό της ισότητας των φύλων, αποδίδοντας συγκεκριμένες ποσοστιαίες σταθμίσεις και σχετικούς δείκτες απόδοσης (KPIs). Επιπλέον, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στα άτομα που εγκαταλείπουν τον Όμιλο για λόγους που σχετίζονται με το φύλο (μη επιστροφή από άδεια μητρότητας, αδυναμία συνδυασμού επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, κ.λπ.), συλλέγοντας και αναλύοντας την ανατροφοδότηση για τον εντοπισμό περιοχών προς βελτίωση.

Η enaon δεσμεύεται να συμμορφώνεται πλήρως με όλους τους κανονισμούς και πρακτικές αναφοράς στον τομέα της διαφορετικότητας, της ένταξης και της ισότητας των φύλων καθώς και να υιοθετεί τα διεθνή πρότυπα αναφοράς.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ

Η enaon πιστεύει ακράδαντα ότι, προκειμένου να δημιουργηθεί και να διατηρηθεί μια εμπνευσμένη κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς, όλοι οι άνθρωποι της πρέπει να γνωρίζουν και να αυτοπροσδιορίζονται σε αυτήν την Πολιτική, σεβόμενοι και προωθώντας όλες τις πτυχές της στις σχέσεις με **συναδέλφους, εξωτερικούς προμηθευτές, εταιρείες πωλήσεων, χρήστες** και όλους αυτούς με τους οποίους έρχονται σε επαφή.

Η Πολιτική ισχύει τόσο όταν οι εργαζόμενοι εργάζονται εντός της εταιρείας και στις διάφορες τοποθεσίες της, όσο και όταν εργάζονται σε περιοχές εκτός των εγκαταστάσεων της εταιρείας, σε όλες τις εργασιακές καταστάσεις.

Οι επικεφαλής και όσοι διαχειρίζονται και εποπτεύουν ανθρώπινο δυναμικό, δηλαδή όσοι εμπλέκονται στις διαδικασίες πρόσληψης, επιλογής, προαγωγής και εκπαίδευσης εργαζομένων, έχουν ιδιαίτερη ευθύνη να υποστηρίζουν και να υπερασπίζονται ενεργά την



Διαφορετικότητα και Ένταξη (D&I) για την πρακτική εφαρμογή της Πολιτικής Διαφορετικότητας, Ένταξης και Ισότητας των Φύλων.

Αθήνα, 17 Ιουνίου 2024

Η ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Barbara Morgante